



PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2023-2027

LPO Georges Frêche — Montpellier

Gastronomie • H ô t e l l e r i e • T o u r i s m e s

Document de référence travaillé depuis 2023.

Projet d'Établissement 2023-2027 : Horizon Excellence au Lycée Georges-Frêche

Vision stratégique pour un Lycée Hôtelier inclusif, innovant et tourné vers l'excellence professionnelle.

IDENTITÉ ET ÉPANOUISSEMENT DE L'ÉLÈVE

Une école républicaine et inclusive

Promouvoir la citoyenneté, la solidarité et l'équité pour construire le sentiment d'appartenance.



Parcours personnalisés et ambitieux

Individualiser les apprentissages pour garantir une insertion professionnelle réussie et valoriser l'autonomie.



Cultiver l'ambition et la confiance

Lutter contre le déficit d'estime de soi par la créativité pédagogique et l'accompagnement.



SYNTHÈSE DU DIAGNOSTIC INTERNE

Humain

Points Forts



Personnels engagés et expérimentés

Défi à Relever



Défaillance des codes relationnels

Pédagogie



Parcours d'excellence et créativité



Déficit d'appétence scolaire

Ressources



Formations portouses d'emploi



Matériels et espaces à rénover

INNOVATION ET OUVERTURE SUR LE MONDE

Coopération et International

Consolider les liens avec les entreprises et poursuivre l'ouverture mondiale via Erasmus+.



Performance et Éco-responsabilité

Moderniser les espaces et optimiser les ressources pour répondre aux enjeux sociétaux actuels.



Services et pédagogies innovants

Développer des offres performantes et numériques pour lutter contre la concurrence privée.



Un Diagnostic Stratégique

Ce projet d'établissement s'appuie sur un diagnostic stratégique pour consolider un projet républicain, ambitieux et performant.

Quatre piliers soutiennent notre vision pour l'horizon 2027.



ELEMENTS DE DIAGNOSTIC

Nos Forces et Nos Défis

Les Défis

Social

- Pertes de repères
- Difficultés / Défiance avec l'application des règles
- Défaillances des codes relationnels

Scolaire

- Élèves fragiles et fragilisés par leurs difficultés
- Parcours antérieurs dégradés
- Déficit d'appétence scolaire

Psychologique/Educatif

- Déficit de l'estime de soi
- Mal-être et souffrance

Structurel

- Effectifs fluctuants
- Espaces et matériels à rénover
- Dotations en baisse

Les Atouts

Humains

- Personnels /professionnels engagés et expérimentés
- Réactivité /Adaptabilité des équipes
- Coopération éducative

Identité

- Missions de service public affirmées
- Volonté de performer : viser l'excellence
- Accompagner : surmonter les difficultés et viser la réussite

Pédagogie

- Créativité pédagogique
- Formations porteuses d'emploi
- Parcours d'excellence : sécuriser le parcours
- Valoriser les talents

4 AXES STRATEGIQUES

AXE 1 : VALEURS

Un Établissement Porteur de Valeurs :
Républicaine, Citoyenne, Inclusive, Solidaire

AXE 2 : RÉUSSITE

Un Établissement qui Fait Réussir :
Compétences solides, Parcours ambitieux, Insertion réussie

AXE 3 : COOPÉRATION

Un Établissement qui Coopère :
Communauté éducative, Lien avec les familles, Ouverture sur le
monde économique

AXE 4 : PERFORMANCE

Un Etablissement Accessible, Innovant, Performant :
Formations performantes, Services innovants, Éco-responsabilité



AXE 1 : UN ETABLISSEMENT PORTEUR DE VALEURS

Promouvoir une école républicaine, citoyenne, inclusive, solidaire, équitable et ouverte sur un monde en constante évolution

Les Leviers

La Citoyenneté : accompagner les élèves dans la construction de leur citoyenneté

La Responsabilité : permettre l'appropriation de comportements responsables et l'exemplarité.

Le Respect : refuser et traiter toute forme de violence.

La Culture : la culture pour tous pour l'émancipation de chacun.

La Communauté : cultiver le sentiment d'appartenance à la communauté éducative Georges Frêche.

AXE 2 : UN ETABLISSEMENT QUI FAIT RÉUSSIR

Garantir l'acquisition de compétences solides et construire un parcours ambitieux

Les Leviers

L'Individualisation : individualiser le parcours de tous les élèves

L'Innovation : développer des pédagogies innovantes, inclusives, actives et numériques

L'Autonomie : construire et valoriser l'autonomie des élèves

Construire : inclure le projet d'orientation dans tous les apprentissages

Climat (État d'Esprit) : encourager l'ambition et la confiance

AXE 3 : UN ÉTABLISSEMENT OUI COOPÈRE

Renforcer des équipes qui collaborent entre elles, avec les familles, avec l'entreprise, à l'international

Les Leviers

L'esprit d'équipe : développer la coopération entre pairs

La cohérence : établir des process clairs

L'alliance éducative : réassurer le lien école/famille

La coopération professionnelle : associer le monde économique et les entreprises

L'ouverture : confirmer l'ouverture à l'international



AXE 4 : ACCESSIBLE, INNOVANT, PERFORMANT

Développer une offre de formations performantes et des services écoresponsables

Les Leviers

La communication : informer et communiquer de façon professionnelle

Les infrastructures : engager une restructuration réfléchie des espaces et des services

La stratégie : innover pour lutter contre la concurrence privée

Les Ressources : optimiser (TA) et rechercher d'autres ressources

Evoluer : répondre aux enjeux sociétaux et aux transformations du secteur GHT

Un Ecosystème de Projets Transversaux

Panorama des Projets Transversaux : Un Accompagnement Global

Orientation et Monde Professionnel



Liens avec l'Entreprise & Campus GHT Occitanie

Renforcer l'immersion professionnelle et les partenariats territoriaux



Plan Pluriannuel d'Orientation

Un accompagnement structuré sur plusieurs années pour construire le projet d'avenir de l'élève.



Semaine d'Intégration

Un dispositif clé pour accueillir les nouveaux arrivants et favoriser la cohésion dès la rentrée.

Citoyenneté, Culture et Ouverture



CESCE (Santé, Citoyenneté, Environnement)

Un comité dédié à la formation de citoyens responsables, sains et respectueux de l'écologie.



Ouverture Culturelle et Erasmus +

Développer la curiosité artistique et favoriser la mobilité internationale des apprenants.

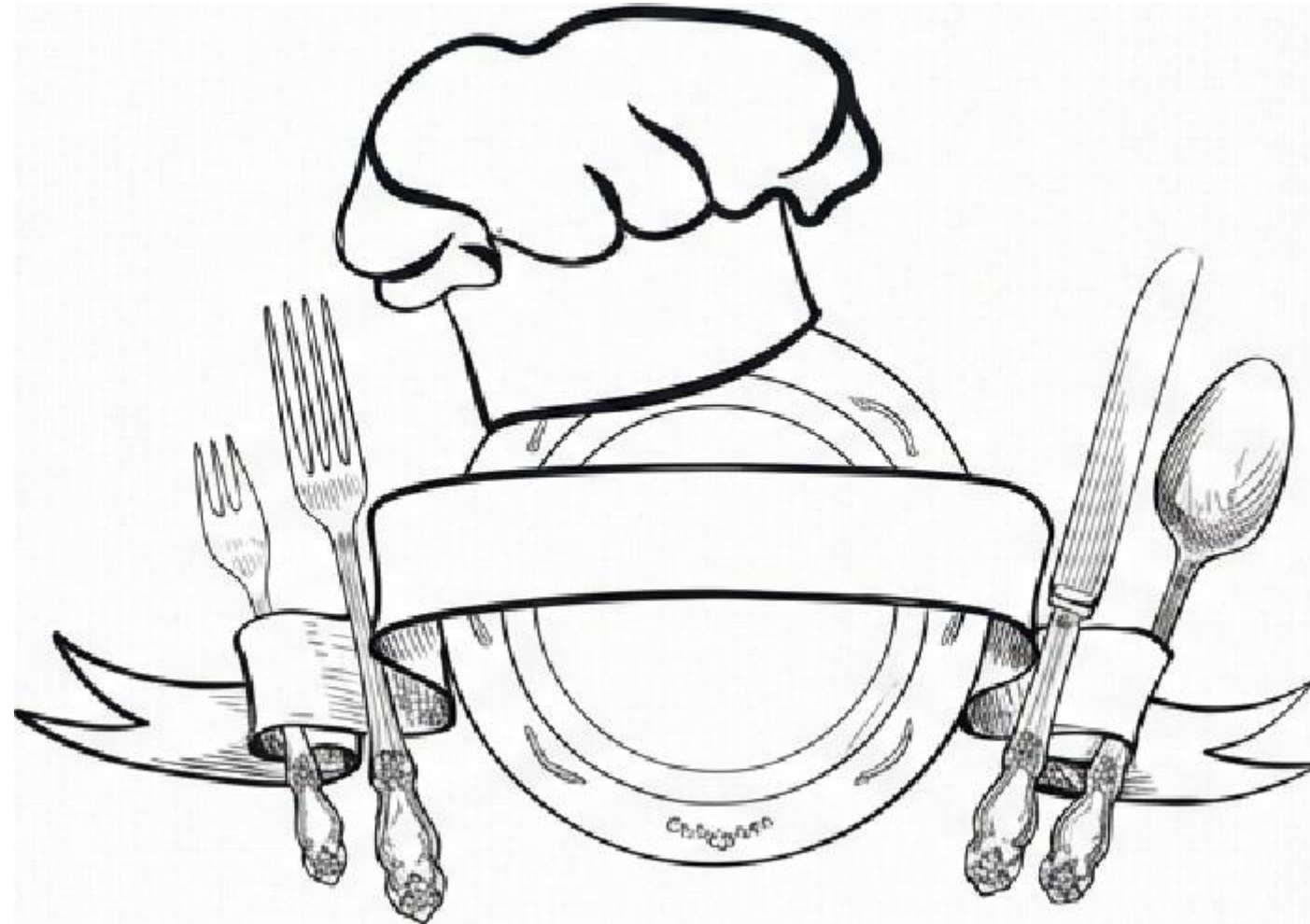


Projet Vie Scolaire & Évaluation

Harmoniser le cadre de vie des élèves et les méthodes de suivi des compétences.

HORIZON 2027

Vers l'Excellence et l'Épanouissement



Ensemble, relevons le défi d'une école performante, inclusive et ouverte sur le monde, au service de la Gastronomie, de l'Hôtellerie et du Tourisme.

LYCÉE HÔTELIER GEORGES-FRÊCHE